



ООО «АЛЬТЕРНАТИВА»

ОТЧЕТ ПО КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Ульяновск, 2025г.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Обращение руководителя	3
2. Портрет компании	4
3. Финансовая устойчивость.....	6
4. Миссия компании	9
5. Забота о кадрах: инвестиции в ключевой актив	10
6. Гарантия качества: надежные поставщики и строгий контроль.....	14
7. Социальная ответственность: основа бизнес-модели.....	16
8. Благотворительные проекты и общественные инициативы	21
9. Экологическая ответственность	25
10. Заключение и перспективы	28

1.ОБРАЩЕНИЕ РУКОВОДИТЕЛЯ



Уважаемые коллеги, партнеры, жители Ульяновской области!

От имени команды ООО «Альтернатива» представляю вашему вниманию отчет о нашей социальной деятельности за 2024 год. Это первый публикуемый отчет компании, в связи с этим в отчет частично включена информация о деятельности за 2022-2023 годы. Этот период был временем серьезных вызовов, но мы не только успешно с ними справились, но и укрепили наши позиции как социально-ответственной компании.

Для нас социальная ответственность - это не разовая акция, а системная работа, интегрированная во все бизнес-процессы. Это ответственность перед каждым ребенком, который получает в школе горячий и вкусный обед; перед каждым родителем, который доверяет нам самое ценное - здоровье своих детей; перед нашими сотрудниками, чей ежедневный труд лежит в основе нашего успеха; и, наконец, перед обществом в целом, чье благополучие является конечной целью нашей работы.

В данном отчете мы постарались отразить ключевые направления наших усилий: от масштабной модернизации пищеблоков до точечной поддержки юных спортсменов. Мы открыты для диалога и готовы к новым вызовам, потому что верим: инвестируя в здоровье сегодня, мы строим процветающее будущее для нашего региона завтра.

С уважением, директор ООО «Альтернатива»

Андрей Валерьевич Толмачев

2. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

Общество с ограниченной ответственностью «Альтернатива» - ведущий оператор социального питания в Ульяновской области, являющийся флагманом отрасли и надежным партнером государства в реализации важнейших социальных задач. Основными направлениями деятельности компании являются организация качественного, безопасного и сбалансированного питания в учреждениях образования (дошкольные образовательные организации, общеобразовательные организации) и здравоохранения (медицинские организации).

ООО «Альтернатива» создано в 2010 году в качестве предприятия по организации питания в социальных учреждениях (образовательные организации, медицинские организации и т.д.). Основной регион присутствия компании - Ульяновская область. На сегодняшний день предприятие обслуживает 156 учреждений в Ульяновской области: 56 школ (Ульяновск и Димитровград), 91 детский сад (Ульяновск и Димитровград), 8 больниц (Ульяновск и Ульяновская область). По критерию доходности и численности сотрудников относится к средним предприятиям. Компания заключила 890 контрактов на общую сумму 5,8 млрд руб. в роли поставщика.

«Альтернатива» накопила достаточно компетенций по взаимодействию с клиентскими объединениями, применила эффективную бизнес-модель, которая позволила при сохранении социальных цен инвестировать средства в модернизацию оборудования. Компанией были найдены эффективные юридические механизмы, позволяющие в рамках даже уже действующего законодательства перейти на долгосрочные контракты по организации данной социальной услуги, что сразу позволило создать цепочку прямых поставок от местных сельхозтоваропроизводителей.

В 2014 году, опираясь на опыт компании «Альтернатива», в Ульяновской области разработан закон Ульяновской области «О социальном питании». Для применения современных стандартов всеми участниками рынка в Ульяновской области при участии «Альтернативы» была создана Ассоциация операторов социального питания.

За последние три года компания значительно расширила свою географию и объемы предоставляемых услуг. Ежедневно силами «Альтернативы» обеспечиваются полноценными рационами десятки тысяч детей, пациентов и медицинского персонала. Ключевыми принципами работы компании являются безусловное соблюдение санитарно-эпидемиологических норм, внедрение современных технологий в производство и логистику, а также индивидуальный подход к каждому потребителю.

СВЕДЕНИЯ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ

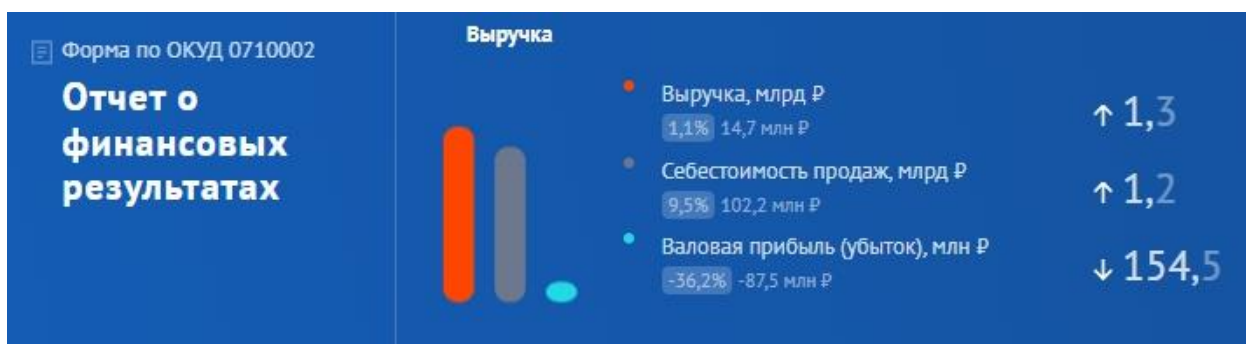
Полное наименование:	ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ "АЛЬТЕРНАТИВА"
Сокращенное наименование:	ООО "АЛЬТЕРНАТИВА"
ОГРН:	1107328000790
Дата регистрации:	11.03.2010
ИНН:	7328058734
Основной вид деятельности (ОКВЭД):	56.29 Деятельность предприятий общественного питания по прочим видам организации питания
Дополнительный вид деятельности (ОКВЭД):	01.63 - Деятельность сельскохозяйственная после сбора урожая 10.11.1 - Производство мяса в охлажденном виде 10.11.2 - Производство пищевых субпродуктов в охлажденном виде 10.11.3 - Производство мяса и пищевых субпродуктов в замороженном виде 10.12.1 - Производство мяса птицы в охлажденном виде 10.12.2 - Производство мяса птицы в замороженном виде 10.12.3 - Производство жиров домашней птицы 10.12.4 - Производство субпродуктов домашней птицы, пригодных для употребления в пищу 10.13.1 - Производство соленого, вареного, запеченого, копченого, вяленого и прочего мяса 10.13.2 - Производство колбасных изделий 10.13.3 - Производство мясных (мясосодержащих) консервов 10.13.4 - Производство мясных (мясосодержащих) полуфабрикатов 10.13.5 - Производство кулинарных мясных (мясосодержащих) изделий 10.13.6 - Производство прочей пищевой продукции из мяса или мясных пищевых субпродуктов 10.13.7 - Производство муки и гранул из мяса и мясных субпродуктов, непригодных для употребления в пищу 10.13.9 - Предоставление услуг по тепловой обработке и прочим способам переработки мясных продуктов 10.8 - Производство прочих пищевых продуктов 56.1 - Деятельность ресторанов и услуги по доставке продуктов питания 56.10 - Деятельность ресторанов и услуги по доставке продуктов питания 56.10.1 - Деятельность ресторанов и кафе с полным ресторанным обслуживанием, кафетериев, ресторанов быстрого питания и самообслуживания 56.10.3 - Деятельность ресторанов и баров по обеспечению питанием в железнодорожных вагонах-ресторанах и на судах 56.29 - Деятельность предприятий общественного питания по прочим видам организации питания 56.3 - Подача напитков

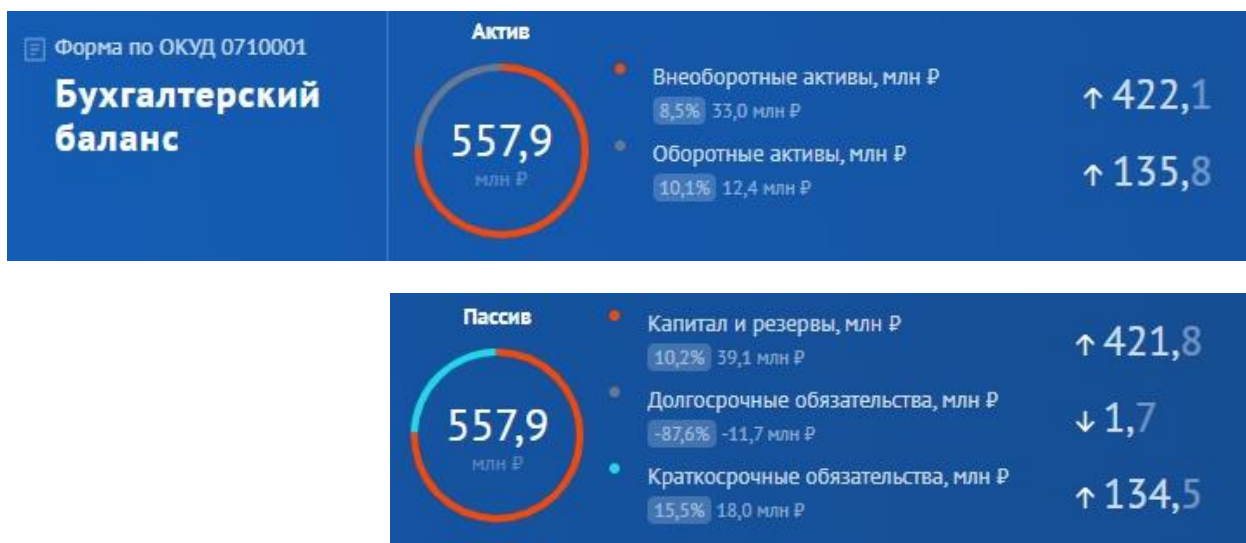
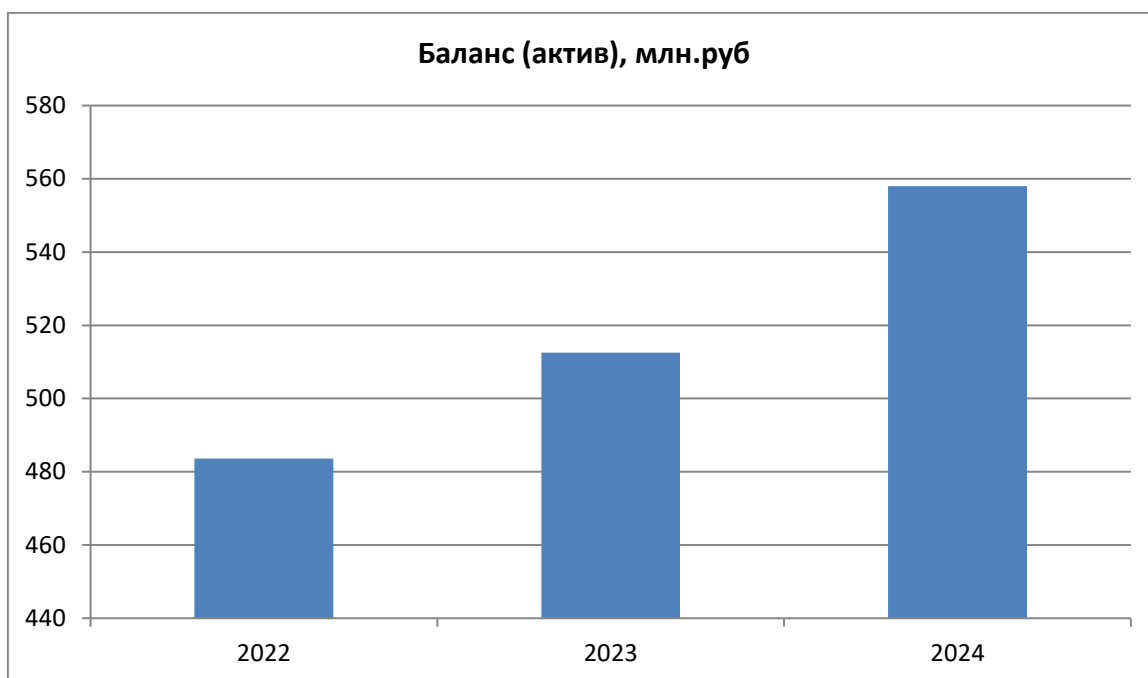
3. ФИНАНСОВАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ

Компания зарегистрирована 16 лет назад, это говорит о стабильной деятельности и поднадзорности государственным органам. Под экономической устойчивостью в целом понимается финансовое состояние компании, хозяйственная деятельность которой обеспечивает в нормальных условиях выполнение всех ее обязательств перед работниками, другими организациями, государством благодаря достаточным доходам и соответствию доходов расходам. ООО «Альтернатива» придерживается должного ведения своей экономической деятельности и обеспечения ее устойчивости. Для этого компания осуществляет:

- 1) Планирование финансовых целей и экономической деятельности
- 2) Ответственное использование собственных ресурсов
- 3) Ведение финансовой отчетности
- 4) Контроль запасов организации
- 5) Анализ экономического состояния рынка
- 6) Достижение финансовых целей организации
- 7) Вложение средств в развитие компании и улучшения обеспечения качества оказываемых услуг и др.

ВЫРУЧКА КОМПАНИИ, 2024 год



БАЛАНС, 2024 год**ДИНАМИКА ПОКАЗАТЕЛЕЙ:****НАЛОГИ**

В 2023 ГОДУ КОМПАНИЕЙ УПЛАЧЕНЫ НАЛОГИ НА СУММУ 33,7 МЛН РУБ., СТРАХОВЫЕ ВЗНОСЫ НА СУММУ 74,3 МЛН РУБ.

Компания является финансово устойчивым и надежным партнером для государства, что позволяет ей выполнять долгосрочные социальные контракты и инвестировать в развитие (модернизацию пищеблоков, программы для сотрудников).

Прибыль компании реинвестируется не только в основную деятельность, но и в социальные и благотворительные инициативы. В 2024 году по долгосрочной программе модернизации школьных столовых компания инвестировала около 30 миллионов рублей в ремонт и переоборудование помещений и пищеблоков обслуживаемых образовательных организаций.

Компания своевременно и в полном объеме рассчитывается с поставщиками за качественное сырье и выплачивает заработную плату сотрудникам, выполняя свою социальную функцию в регионе.

Деятельность «Альтернативы» - это не просто бизнес, это вклад в здоровое будущее региона, что делает вопросы корпоративной социальной ответственности центральными в стратегии развития компании.

4. МИССИЯ КОМПАНИИ

Миссия ООО «Альтернатива» - способствовать укреплению здоровья и благополучия подрастающего поколения и населения Ульяновской области путем предоставления услуг по организации качественного, безопасного и полезного горячего питания, основанных на принципах социальной ответственности, непрерывного развития и партнерства с обществом.

Мы стремимся не просто накормить, а сформировать культуру здорового питания, внедрить современные стандарты пищевой отрасли и стать надежной опорой для семей и государственных институтов в вопросах укрепления общественного здоровья.

5. ЗАБОТА О КАДРАХ: ИНВЕСТИЦИИ В КЛЮЧЕВОЙ АКТИВ

Сотрудники «Альтернативы» - это основа нашего успеха. Компания рассматривает вложения в персонал как ключевой приоритет, обеспечивающий стабильно высокое качество услуг.

Динамика сотрудников по годам: 2023 год – 836 чел., 2024 - 801 чел., 2025 год – 716 чел. Видна динамика на снижение количества персонала, что связано с общей проблемой в сфере общественного питания – в стране имеется дефицит кадров в отрасли. С другой стороны, компания постоянно проводит работу по оптимизации производственных процессов - во всех учреждениях (дошкольные и общеобразовательные организации) осуществлен переход на использование полуфабрикатов при приготовлении питания, закупается современное, более эффективное и производительное технологическое оборудование, внедряются системы автоматизации учета – все это позволило уменьшить нагрузку на персонал, снизить его количество, при этом повысив эффективность. Кроме того в рамках оптимизации своей деятельности часть функций и задач, таких как бухгалтерский учет, ИТ, юридическое обслуживание частично или полностью передается на аутсорсинг профильным организациям.

При этом основную долю персонала составляют повара, обеспечивающие приготовление питания. Благодаря действующим программам повышения квалификации и мотивации сотрудников штат компании составляют высококвалифицированные специалисты, большинство из которых имеют 4-5 поварские разряды.

Разряды поваров:

1 разряд	0%
2 разряд	0%
3 разряд	10%
4 разряд	70%
5 разряд	20%

5.1. Медицинское обеспечение и охрана труда.

Строгое соблюдение требований к здоровью сотрудников - непреложное правило. Все работники пищеблоков, водители и другой персонал, связанный с производством и логистикой, проходят обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры в полном соответствии с законодательством РФ. Компания организует и финансирует проведение этих осмотров, обеспечивая стопроцентный охват. Также реализуются программы вакцинации (включая сезонную вакцинацию от гриппа) и регулярный инструктаж по технике безопасности и санитарным нормам.

5.2. Дополнительные социальные гарантии

К установленным законодательством РФ гарантиям «Альтернатива» разработала пул дополнительных мер поддержки сотрудников, регламентированных Положением о социальных гарантиях.

Основные категории социальной поддержки:

5.2.1 Общие гарантии для всех сотрудников:

- Ежедневное горячее питание на производстве.
- Компенсация стоимости проезда для отдельных категорий (проживающих за городом, работающих в ночную смену, на удаленных объектах).
- Два оплачиваемых выходных дня для значимых событий (рождение ребенка, свадьба, смерть близких).
- Подарки: при рождении ребенка, к 23 февраля, 8 марта, Новому году (детям сотрудников).
- Единовременная выплата для беременных, при усыновлении/опеке, выходе на пенсию.
- Бесплатное питание для детей в пришкольных лагерях компании.
- Материальная помощь при нетрудоспособности по уходу за больным родственником или в случае смерти члена семьи.
- Компенсация медицинских услуг для сотрудников, супруга и детей.
- Бесплатное посещение спортзала.
- Компенсация затрат на посещение лагерей для детей сотрудников.

- Компенсация стоимости обучения детей по специальности «повар» (при условии дальнейшего трудоустройства в компании).
- Компенсация аренды жилья для работающих за пределами Ульяновска.
- Повышение квалификации за счет компании.

5.2.2 Поддержка многодетных семей и родителей-одиночек:

- Удаленная работа для офисных сотрудников.
- Сокращенная рабочая неделя для производственных работников.
- Дополнительные дни к отпуску.

5.2.3 Гарантии в зависимости от стажа работы в компании:

- Единовременные выплаты за стаж.
- Выплаты при рождении ребенка.
- Выплата 20 000 руб. за 10 лет стажа.
- Выплаты при рождении третьего и последующих детей.
- Компенсация стоимости путевок в санатории (для сотрудника и семьи) и детские лагеря.
- Материальная помощь при покупке жилья.

Этот комплекс мер направлен на повышение социальной защищенности, мотивации и закрепления кадров в компании.

5.3 Профессиональное развитие и повышение квалификации.

За три года компания внедрила систему непрерывного обучения сотрудников. Регулярно проводятся:

- Технические тренинги по работе с новым технологическим оборудованием, установленным в ходе модернизации пищеблоков.
- Кулинарные мастер-классы и семинары с привлечением шеф-поваров и диетологов для изучения новых техник приготовления, актуальных рецептур блюд для детского и диетического питания.

- Обучение стандартам качества и безопасности: программы, направленные на углубленное изучение требований СанПиН, основ НАССР (ХАССП) и принципов бережливого производства.

В 2023-2024 годах различными формами обучения было охвачено более 80% персонала производственных подразделений. Заключены договоры с филиалом МГТУ им. К.Г. Разумовского и ОГОУ СПО Ульяновский техникум питания и торговли на переподготовку и повышение квалификации сотрудников.

Высокий уровень профессионализма коллектив ООО «Альтернатива» подтверждает на отраслевых конкурсах и соревнованиях, проходящих в России. Так, сотрудники компании неоднократно становились лауреатами Всероссийского конкурса «Лучшая школьная столовая».

6. ГАРАНТИЯ КАЧЕСТВА: НАДЕЖНЫЕ ПОСТАВЩИКИ И СТРОГИЙ КОНТРОЛЬ

Предприятие здорового питания «Альтернатива» строит свою работу на принципе «качество начинается с сырья». Мы осознаем свою ответственность за здоровье тысяч детей и пациентов, поэтому особое, первостепенное внимание уделяем качеству и безопасности всех продуктов, используемых в производстве. Наша стратегия в этой области основана на двух ключевых элементах: долгосрочном партнерстве с проверенными поставщиками и многоуровневой системе внутреннего контроля.

6.1. Проверенное партнерство и экологически чистая продукция.

Мы тщательно подходим к выбору партнеров, отдавая предпочтение надежным, зарекомендовавшим себя на рынке производителям и поставщикам, которые разделяют наши ценности в отношении качества и безопасности. Многолетнее сотрудничество с ключевыми партнерами позволяет нам гарантировать стабильность поставок, предсказуемое качество и взаимопонимание на всех уровнях.

Наша продуктовая корзина формируется из сырья от ведущих региональных и федеральных производителей, многие из которых имеют собственные строгие системы контроля и предлагают продукцию, отвечающую высоким стандартам.

НАШИ ПОСТАВЩИКИ

Яйцо - ООО "ЭкофермаРус"

Свежемороженые ягоды - ООО «Саратов-Холод-Плюс»

Молочные продукты- ООО «Молвест», ООО «Молочный край»

Мясная продукция - ООО «А-Групп»

Сок - ООО «Фрут-Трейд»

Кондитерские изделия- ООО «Арго Стар 73», ООО "КДВ"

Фрукты, сухофрукты, овощи - ИП Абдуллоев

Хлеб - ООО «Хлеб», ООО «Ульяновскхлебпром»

Бакалея - ООО «Бакалейная лавка», ООО "Спектра"

Работа с локальными производителями не только обеспечивает свежесть продукции, но и снижает логистический след, что соответствует принципам экологической ответственности компании.

6.2. Многоуровневая система входного и производственного контроля.

Компания «Альтернатива» в рамках обязательной программы производственного контроля регулярно проводит лабораторные исследования как поступающего сырья, так и готовой продукции.

- Многоуровневая система контроля

- Внутренняя программа производственного контроля: включает лабораторные исследования входящего сырья и готовой продукции.
- Бракеражная комиссия: в каждой школе действует комиссия с участием представителей учреждения. Проводит проверку сырья и готовых блюд. Выдача питания детям разрешается только после снятия проб комиссией.
- Надзорные проверки: регулярный контроль со стороны Роспотребнадзора, Россельхознадзора, ветеринарной службы.

- Входной контроль сырья

- Документарная проверка: вся поступающая продукция сопровождается ветеринарными справками, сертификатами соответствия, декларациями.
- Органолептическая оценка: выборочные партии проверяются на соответствие по внешнему виду, цвету, запаху и консистенции.

- Лабораторные исследования

- Регулярный мониторинг: проводятся физико-химические и микробиологические исследования как сырья, так и готовой продукции.
- Аккредитованные лаборатории: используются собственные или привлеченные лаборатории для объективной оценки безопасности и пищевой ценности.

- Научная разработка рецептур: сотрудничество с ведущими научными институтами (ФГАНУ НИИХП им. Горбатова, РОСБИОТЕХ).

7. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ: ОСНОВА БИЗНЕС-МОДЕЛИ

Это ядро нашей деятельности, где сосредоточены основные усилия по созданию осязаемой общественной ценности.

7.1. Программа модернизации и технологического перевооружения пищеблоков.

За последние 5 лет компания осуществила масштабные инвестиции в обновление материально-технической базы на объектах обслуживания. Было отремонтировано и переоснащено современным высокотехнологичным оборудованием (пароконвектоматы, плиты, холодильные и мармитные установки) более 40 пищеблоков в школах г. Ульяновска и г. Димитровграда. Это позволило:

- Повысить энергоэффективность и безопасность процессов приготовления пищи.
- Значительно расширить ассортимент готовых блюд за счет использования современного теплового оборудования.
- Обеспечить безусловное соблюдение всех санитарно-гигиенических норм.

ИТОГИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ЗА 2024 год:

Проведение ремонтов в пищеблоках и обеденных залах образовательных организаций. Организация осуществляет ремонт помещений, переданных в безвозмездное пользование, закупает технологическое оборудование, которое по окончании договора передаются образовательной организации. **Ремонт проведен в шести школах г. Ульяновска: №№ 5, 37, 27, 50, 41, 75. Сумма инвестиций - 29 348 400 руб.**

7.2. Программа «Родительский контроль»

Организация регулярных дегустаций для родителей учащихся, где они могут лично оценить качество, температурный режим и вкус блюд. Это формирует атмосферу открытости и доверия. Основные положения об организации родительского контроля закреплены в Стандарте оказания услуги по обеспечению горячим питанием обучающихся, разработанном специалистами АНО «Агентство здорового и социального питания», ФГБОУ

ВО «МГУПП», ФГБНУ «ИУО Р ООО» и утвержденном Распоряжением Министерства просвещения и воспитания Ульяновской области №1601-р от 05.11.2020 г.

Программа «Родительский контроль» является высокоэффективным инструментом реализации принципов открытости и прозрачности компании. Она успешно решает задачи:

- Формирования доверия со стороны родительского сообщества.
- Демонстрации высоких стандартов качества и безопасности питания.
- Прямого диалога для получения обратной связи и оперативного реагирования на предложения.

В рамках реализации программы «Родительский контроль» и политики открытости компания «Альтернатива» регулярно организует дегустации блюд из циклического меню в школах города Ульяновска. Отчеты о дегустациях заносятся в журналы дегустаций в каждой школе. Анализ отзывов, оставленных родителями на официальном сайте компании, показывает:

- ✓ ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КАЧЕСТВОМ И ОРГАНИЗАЦИЕЙ ПИТАНИЯ.

Подавляющее большинство отзывов носят исключительно положительный характер. Родители отмечают высокое качество приготовления блюд, их вкус и соответствие заявленному меню.

«Большое спасибо за организацию питания наших детей. Всё очень вкусно, полезно и сытно. Особенно понравились сырники и гуляш. Очень порадовало, что всё свежее и качественное. Спасибо поварам!»

(Елена Владимировна, 29.11.2023, МБОУ СШ № 72)

«Очень вкусная и красивая подача. Салат свежий, котлета нежная, картофельное пюре без комочков. Чай ароматный. Спасибо за работу!»

(Анна, 28.11.2023, МБОУ СШ № 35)

✓ ВАЖНОСТЬ ПРЯМОГО ДИАЛОГА И ПРОЗРАЧНОСТИ.

Дегустации выполняют ключевую функцию обратной связи, позволяя компании напрямую общаться с потребителями, демонстрировать качество продукции и развеивать возможные сомнения. Родители высоко ценят эту возможность.

«Была на дегустации, всё очень понравилось. Видно, что готовят с душой. Задала вопросы по меню, получила исчерпывающие ответы. Теперь я спокойна за питание своего ребенка».

Ольга Сергеевна, 28.11.2023, МБОУ СШ № 61

✓ ПОЛОЖИТЕЛЬНАЯ ОЦЕНКА РАБОТЫ ПЕРСОНАЛА.

В отзывах регулярно звучит благодарность в адрес поваров и организаторов питания непосредственно в школах. Это свидетельствует о высоком уровне профессионализма и вовлеченности сотрудников компании на местах.

«Выражаю огромную благодарность нашим поварам! Готовят всегда очень вкусно, дети довольны. На дегустации убедилась лично — всё на высшем уровне!»

Светлана А., 29.11.2023, МБОУ СШ № 35

✓ КОНСТРУКТИВНЫЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ.

Некоторые родители не только выражают благодарность, но и вносят предложения, что говорит о доверительном отношении и заинтересованности в совместной работе.

«Всё очень вкусно, сытно, полезно. Единственное пожелание — добавить в меню больше свежих сезонных фруктов. Спасибо за вашу работу!»

Иванова М.В., 28.11.2023, МБОУ СШ № 61

7.3. Продвижение здорового образа жизни и культуры питания.

Просветительские проекты: Проведение в школах уроков здорового питания, конкурсов и викторин, направленных на формирование у детей осознанного подхода к выбору продуктов. В рамках работы в образовательных учреждениях создана серия детских видеоуроков «Уроки здорового питания от профессора Ежа», ориентированных на дошкольников и учеников младших классов, в которых в доступной форме рассказывается о правильном и здоровом питании.

С целью популяризовать здоровое питание и здоровый образ жизни в целом компания организует в школах различные конкурсы, например, «Самый питающийся класс». По результатам конкурса, тот класс школы, наибольший процент учеников которого питается в школе, награждается бесплатным посещением активностей - лазертаг, аквапарк и т.д.

Открытое меню: Все цикличные меню, утвержденные Роспотребнадзором, размещаются в открытом доступе на сайте компании и на информационных стендах в учреждениях. Родители всегда знают, что ест их ребенок.

7.4. Индивидуализация питания: полезная еда, которая нравится.

✓ По медицинским показаниям

Особое внимание уделяется детям, нуждающимся в специальном диетическом питании по медицинским показаниям (сахарный диабет, пищевые аллергии, целиакия и др.). Совместно с врачами-диетологами компания разработала и успешно внедряет специальные меню. Родители таких детей могут обратиться с предоставлением медицинской справки, и для ребенка будет организовано индивидуальное питание с учетом всех необходимых ограничений и требований.

✓ По вкусовым предпочтениям

Кроме того, совместно с МГУТУ им. К.Г. Разумовского проведены исследования предпочтений детей в питании. По его результатам проведена корректировка меню в школах, чтобы оно более полно соответствовало предпочтениям и особенностям детей.

7.5. Совершенная логистика и цифровизация услуг.

Горячее питание: Выстроена эффективная система логистики, основанная на принципе «короткого плеча». Современный автопарк с изотермическим транспортом позволяет доставлять готовую продукцию и полуфабрикаты в учреждения строго по графику. Это позволяет компании организовать питание с использованием различных подходов – доставка готового горячего питания в учреждения, где нет возможности готовить на месте (часть медицинских организаций), приготовление горячего питания с использованием полуфабрикатов на доготовочных пищеблоках, где нет возможности работать на сырье, приготовление питания по полному циклу на сырьевых пищеблоках. Это позволяет обеспечить горячее и качественное питание в любом типе организации.

Безналичный расчет: Во всех образовательных организациях внедрена и функционирует система безналичной оплаты питания. Для каждого ребенка созданы личные кабинеты и лицевые счета, где родители могут в онлайн-режиме управлять питанием своего ребенка, оплатить питание, посмотреть, что и когда ел ребенок. Такая система обеспечивает прозрачность расчетов, удобство для родителей и безопасность для детей, так как исключается необходимость носить наличные деньги.

8.БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ И ОБЩЕСТВЕННЫЕ ИНИЦИАТИВЫ

Компания считает своим долгом не только выполнять прямые обязательства, но и вносить весомый вклад в развитие социальной и спортивной инфраструктуры Ульяновской области. Наша поддержка носит системный и адресный характер, направленный на конкретные результаты.

8.1. Поддержка детского и юношеского спорта

Мы убеждены, что здоровое питание и физическая активность неразделимы. Поэтому «Альтернатива» на постоянной основе выступает партнером и спонсором ключевых спортивных мероприятий региона, помогая тысячам детей приобщиться к здоровому образу жизни.

Компания активно поддерживает не только олимпийские, но и другие виды спорта, воспитывающие дисциплину и силу духа. В частности, более 10 лет «Альтернатива» сотрудничает с УРОО "ФЕДЕРАЦИЯ КОБУДО", УРОО "ФЕДЕРАЦИЯ КОСИКИ КАРАТЭ", активно поддерживая проведение мероприятий в городе и выезды ульяновских команд на соревнования в другие города.

2022 год

- Городской чемпионат и первенство по кобудо в Ульяновске - организатор и генеральный спонсор соревнований (организация и проведение турнира, обеспечение призового фонда, наградной атрибутики)
- Чемпионат и первенство Приволжского Федерального Округа по КОБУДО (г. Казань) - титульное спонсорство и организация участия сборной Ульяновской области

2023 год

- Всероссийский кубок по спортивной дисциплине КОБУДО (Подольск) – спонсорская помощь в приобретении оборудования для ульяновских спортсменов

- Генеральный спонсор Чемпионата и первенства ульяновской «Федерации косики каратэ» памяти Ильи Вадимовича Тарусова – призера и победителя соревнований по косики карате, погибшего при захвате аэропорта в Гостомеле в 2022 году.

2024 год

- Спонсорская поддержка УРОО "ФЕДЕРАЦИЯ КОБУДО на Чемпионате и Первенстве Приволжского федерального округа – организация участия в соревнованиях для 42 ульяновских спортсменов

2025 год

- «Альтернатива» выступила спонсором Всероссийского турнира по смешанным единоборствам (ММА), посвященного памяти Петра Минеева и всех героев, погибших при исполнении воинского долга. Турнир объединяет ветеранов, спортсменов, жителей региона.
- Компания обеспечила оплату работы медиков Скорой помощи на Чемпионате и первенстве Ульяновска по восточному боевому единоборству (спортивная дисциплина кобудо)

8.2. Участие в городских и областных социальных программах.

Помимо спорта, компания активно участвует в общественной жизни города и области, оказывая продовольственную и организационную поддержку там, где она особенно нужна. Поддержка является не разовой акцией, а стратегически выверенной частью корпоративной культуры, направленной на укрепление здоровья и социального благополучия детей и подростков в Ульяновской области.

- **Поддержка детства и образования:** Компания «Альтернатива» выступила организатором и спонсором уникального образовательного проекта, который проходит ежегодно под разными названиями – Школа юных инженеров, Школа юных гениев. Школа проводится для

детей из малообеспеченных, многодетных семей, детей сотрудников организации. Формат реализуется на базе 90 лица и парка «Прибрежный», где организуется бесплатный летний отдых со множеством инженерных кружков.

В 2024-2025 году смена Школы юных инженеров была организована для детей из города Мариуполь. В рамках проекта оплачен проезд, проживание, досуговые мероприятия для детей из Мариуполя. Этот проект был разработан для того, чтобы помочь ребятам не только адаптироваться в новых условиях, но и получить ценные знания, раскрыть свой творческий и интеллектуальный потенциал. Инициатива полностью соответствует долгосрочной стратегии компании, направленной на всестороннюю поддержку подрастающего поколения, развитие его талантов и создание равных возможностей для каждого ребенка.

- **Укрепление семейных ценностей, традиций и общества через семейные мероприятия на открытых площадках:**

2023 год – участие в организации и проведении праздника «Масленица», фестиваля плова в парке «Прибрежный»

2024 год – участие в организации и проведении праздника дня плова в парке «Прибрежный».

- **Поддержка детей из многодетных и малообеспеченных семей:**

«Альтернатива» регулярно участвует в благотворительных акциях, таких как «Помоги собраться в школу!». В рамках таких акций компания обеспечивает школьников из нуждающихся семей качественными продуктами питания и необходимыми товарами к началу учебного года.

- **Проект «Счастливое детство»,** который включает в себя целый ряд направлений, в которых принимают участие дети вместе с родителями. Во время учебного года в каждой школе проводятся семейные соревнования «Мама, папа, я – спортивная семья». Финалы городского уровня проводятся также на крупных городских спортивных объектах. Во время каникул проводятся занятия для детей «Дворовый тренер», куда привлекаются инструкторы спортклубов, учителя физкультуры,

тренеры центров допобразования. На базе одного из ФОКов во время каникул проводятся спортивные сборы для детей «Спорт – здоровая альтернатива».

- **Шефская помощь и сотрудничество с фондами:** Компания сотрудничает с благотворительными фондами и социальными учреждениями. Это долгосрочная и системная работа, направленная на поддержку самых уязвимых категорий граждан.

В 2024 году осуществлялись пожертвования в ульяновский фонд поддержки региональных проектов, приход храма в честь благоверного великого князя Александра Невского г. Ульяновска СИМБИРСКОЙ ЕПАРХИИ РПЦ.

- **Волонтерские инициативы.** Сотрудники компании поощряются к участию в волонтерских акциях. Компания поддерживает такие инициативы, предоставляя необходимые ресурсы и время, что укрепляет корпоративный дух и позволяет на практике воплощать ценности социальной ответственности.

8.3. Партнерство с благотворительным фондом «ЗА ПОБЕДУ»

ООО «Альтернатива» осознает свою социальную ответственность не только в сфере непосредственной деятельности, но и как активный участник жизни страны, разделяющий общие ценности и вклад в общественно значимые инициативы. Компания оказала существенную материальную поддержку Благотворительному фонду помощи участникам Специальной военной операции «За Победу».

Фонду были безвозмездно переданы два автомобиля марки УАЗ для дальнейшей отправки в зону СВО. Этот шаг полностью соответствует корпоративным ценностям «Альтернативы», основанным на патриотизме, социальной солидарности и готовности оказывать поддержку там, где она наиболее необходима. Компания рассматривает данную инициативу как часть своего гражданского долга и как логичное продолжение своей социальной политики, направленной на укрепление благополучия и безопасности общества.

9. ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Осознавая свою роль в защите окружающей среды, компания «Альтернатива» последовательно внедряет экологические практики в свою работу и активно участвует в жизни региона.

9.1 СОКРАЩЕНИЕ ВРЕДА, НАНОСИМОГО ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЕ

Корпоративная политика компании «Альтернатива» в области экологии основана на принципах устойчивого развития и минимизации антропогенного воздействия на окружающую среду. **Внедрение наилучших доступных технологий для сокращения вреда, наносимого окружающей среде (НДТ)**, является ключевым элементом нашей стратегии по снижению экологического следа и повышению эффективности использования ресурсов. В частности, в работе (в процессе производства продуктов питания и готовых блюд при оказании услуг общественного питания) нами **применяются следующие НДТ:**

1. НДТ Б-2-2. Хранение товаров (грузов) на холодильных складах (ИТС 46-2019).

Используются следующие подходы:

- замена хладагента аммиака нетоксичным хладагентом R22 (обычно называемый фреон) или аналогами, которые обладают следующими характеристиками: нетоксичность; взрывобезопасность; химическая нейтральность; хорошие показатели термодинамики и теплофизики.

2. НДТ 5-6. Профилактическая прочистка канализационных сетей и насосных станций (ИТС 8-2022)

3. НДТ В-1. Сокращение поступления в сточные воды особо опасных и биологически неразлагаемых загрязняющих веществ (ИТС 8-2022)

а) отказ от использования в производстве хлора во избежание образования хлорорганических веществ;

в) замена в производстве биологически неразлагаемых химикатов на биологически разлагаемые, безвредные для окружающей среды (чистящие средства)

4. НДТ 1. Технологические и технические решения, применяемые в качестве НДТ для очистки сточных вод (ИТС 44–2024)

- Механическая очистка сточных вод. Механическая стадия очистки предусматривает очистку воды на решетках и жирословителях.

5. НДТ 3. Технологические и технические решения, применяемые в качестве НДТ для повышения ресурсной и энергетической эффективности (ИТС 44–2024)

1. Применение сухой зачистки оборудования до мойки и дезинфекции.

3. Использование упакованных мясных отрубов взамен мясного сырья в полутушах.

9.2 РЕСУРСОСБЕРЕЖЕНИЕ И УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ

- Оптимизация закупок и логистики: выстроенная система планирования позволяет минимизировать объем пищевых отходов на этапе производства
- Работа с отходами: соблюдение требований по сортировке и утилизации отходов, сотрудничество с лицензированными организациями
- Использование экологичных материалов: замена биологически неразлагаемых химикатов на безопасные аналоги

9.3 СОЦИАЛЬНО-ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

9.3.1 Экопросвещение и образование

- Проведение уроков здорового питания с акцентом на важность разумного потребления
- Обучение детей принципам сокращения отходов и бережного отношения к ресурсам
- Популяризация экологических привычек среди сотрудников и их семей

9.3.2 Практическое участие в экологических акциях

Компания регулярно участвует в экологических акциях, проводимых на территории Заволжского района. В частности ежегодно занимается уборкой и благоустройством главной рекреационной зоны Нового города - парка "Прибрежный", который является единственным крупным общественным парком для микрорайона численностью 140000 человек. Для проведения

работ приобретался и выделялся инвентарь, выделялся транспорт и организовывалась работа сотрудников-добровольцев.

Конкретные примеры:

- ✓ 2023 год (май) - проведение субботника в парке "Прибрежный".
Уборка мусора с береговой линии парка, прилегающей к р. Волга.
- ✓ 2024 год (сентябрь) - проведение субботника в парке "Прибрежный".
Уборка сухостоя, поваленных деревьев, наведение порядка после урагана на территории парка.

Деятельность компании в экологическом направлении демонстрирует комплексный подход, сочетающий внедрение современных технологий, ресурсосбережение, просветительскую работу и практическое участие в сохранении окружающей среды.

10. ЗАКЛЮЧЕНИЕ И ПЕРСПЕКТИВЫ

За последние три года ООО «Альтернатива» не только подтвердило статус надежного поставщика социальных услуг, но и продемонстрировало лидерство в области корпоративной социальной ответственности. Наши проекты в сфере модернизации, заботы о персонале, поддержки здоровья детей и спорта являются комплексным вкладом в устойчивое развитие Ульяновской области.

НАШИ СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ НА БУДУЩЕЕ:

- Продолжение программы технологического перевооружения пищеблоков.
- Внедрение современных технологий при организации питания для повышения качества питания и удовлетворенности детей горячим питанием
- Внедрение подходов по организации персонализированного питания на основе предпочтений детей, расширение программ индивидуального и лечебного питания.
- Развитие цифровых сервисов для родителей и образовательных учреждений.
- Углубление экологических инициатив.
- Усиление просветительской работы в области здорового питания.
- Вступление организации в Торгово-промышленную палату РФ

Мы благодарим всех партнеров, сотрудников и жителей региона за доверие и готовы к дальнейшей совместной работе на благо здоровья и процветания нашего региона.

ООО «Альтернатива»

г. Ульяновск

2025 г.